

### **Karrierechance - eine verantwortungsvolle Führungsposition in der Hochfrequenztechnik**

Unser Mandant ist ein Hochtechnologieunternehmen aus dem Bereich der Elektrotechnik und gehört als mittelständisches Unternehmen zu einer international tätigen deutschen Unternehmensgruppe mit über 10.000 Mitarbeitern weltweit. Für den Hauptsitz in einer sehr attraktiven Universitätsstadt in Süddeutschland suchen wir für den Geschäftsbereich Hochfrequenztechnik einen fachlich und persönlich überzeugenden

## **GRUPPENLEITER HOCHFREQUENZ-ENTWICKLUNG (m/w)**

In dieser Führungsfunktion sind Sie direkt dem Leiter der Business Unit Hochfrequenz unterstellt.

### **Ihr Verantwortungsbereich**

- Fachliche und disziplinarische Personalverantwortung für die HF-Entwicklungsgruppe
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Plattformkonzepts im Produktbereich HF
- Operative Unterstützung laufender Entwicklungsprojekte bis zur Serienreife
- Technische Verantwortung von HF- Entwicklungsprojekten
- Verantwortung und Leitung von Teil- und Gesamtprojekten
- Entwicklungsseitige Unterstützung bei Erstinstallationen bei Kunden weltweit

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik oder Physik mit mehrjähriger Berufserfahrung im HF-Bereich; eine Promotion ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung
- Fundierte Kenntnisse im Bereich der Hochfrequenztechnik
- Berufserfahrung in der Entwicklung von linearen und nicht-linearen HF-Leistungsverstärkern
- Erfahrung in Entwicklungsprojekten
- Detaillierte Kenntnisse im Bereich der HF-Messtechnik, HF-Simulations- und Layouttools
- Kenntnisse der gängigen Entwicklungsmethoden
- Führungserfahrung von Vorteil
- Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit und strukturierte Arbeitsweise
- Hohe Leistungsbereitschaft und unternehmerisches Denken und Handeln
- Hohe Eigenmotivation und verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift

### **Das Angebot**

Es erwartet Sie eine anspruchsvolle Position in einem attraktiven, international agierenden Traditionsunternehmen mit hochinnovativen Produkten. Das Unternehmen steht für Beständigkeit und langfristiges unternehmerisches Handeln. Darüber hinaus bietet es seinen Mitarbeitern die Möglichkeiten zur beruflichen wie auch persönlichen Weiterentwicklung im nationalen wie auch internationalen Umfeld. Attraktive Sozialleistungen sowie flexible Arbeitszeitmodelle sind ebenfalls selbstverständlich.

*Für Fragen zu der Position und zum Bewerbungsprozess stehen wir Ihnen unter der Rufnummer 0 75 31 / 58 48 55 - 0 gerne zur Verfügung. Strengste Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse), die Sie uns bitte per Mail zukommen lassen an: Claudia Mahlo-Weidinger, [cm@mahlo-personalconsult.de](mailto:cm@mahlo-personalconsult.de)*

*Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!*